



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

№ 8-174 / 28.03.2019 г.

Днес 28.03. 2019 г., в гр.Созопол, на основание чл. 50, 51 и 51а от Кодекса на труда между:

1. **КМЕТА НА ОБЩИНА СОЗОПОЛ Г-Н ПАНАЙОТ ВАСИЛЕВ РЕЙЗИ** – наричан по-нататък **"РАБОТОДАТЕЛ"** от една страна и от друга страна
2. **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** към ОБЩИНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИ ОБЩИНА СОЗОПОЛ, основен член на ФНСДУО – КНСБ представлявана от председателя Мариана Паскалева Димитрова - наричана по-нататък **"СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ"** се сключи настоящият Колективен трудов договор (КТД)

ДВЕТЕ СТРАНИ СЕ ДОГОВОРИХА ЗА СЛЕДНОТО:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1.

Колективният трудов договор е израз на общата воля на двете страни за взаимно сътрудничество, помощ и подкрепа в интерес на ефективността в дейността и функционирането на общинската администрация. Страните се съгласяват да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение и партньорство, зачитане и съгласуване на интересите, както и да обединят усилията си за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

Чл.2.

РАБОТОДАТЕЛЯТ признава **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** за представителна на база представено Удостоверение № А-23029 от 08.01.2019 г., издадено от ФНСДУО.

ІІ. ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР. ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ И ПРИЛОЖИМОСТ.

Чл.3.

(1) С този Колективен трудов договор **РАБОТОДАТЕЛЯТ** и **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** уреждат трудовите, социално-осигурителните отношения, както и непосредствено свързаните с тях отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на трудовото и осигурителното законодателство.

(2) Приетите със законов или подзаконов нормативен акт по-благоприятни условия за синдикалните членове от сключените в този Колективен трудов договор влизат в действие като част от него.

Чл.4.

(1) Този Колективен трудов договор могат да се присъединят работници и служители, нечленуващи в **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** – страна по този договор, като присъединяването е индивидуално, считано от момента, в който страната, към която е отправено писменото заявление /Приложение 1/ уведоми другата страна по КТД за това и при условие, че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер

STATE OF MISSISSIPPI
DEPARTMENT OF REVENUE
TAXPAYER'S NAME
ADDRESS
CITY

1 на сто от нетното трудово възнаграждение за периода от момента на присъединяването до края на действието на КТД. Присъединилият се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално от момента на присъединяването.

(2) Средствата от присъединителните вноски се набират в **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** (СО). (Бележка: Средствата се изразходват по решение на общото синдикално събрание, за което се съставя протокол. Средствата може да се разходват например за отпускане на парични помощи за служители, които са в тежко материално положение, боледуват от тежка болест и др.)

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.5.

Страните по Колективния трудов договор се задължават съвместно да работят за утвърждаване на престижа на общинската администрация, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и повишаване на професионалните резултати.

Чл.6.

Съгласно чл. 46 от Кодекса на труда **РАБОТОДАТЕЛЯТ** съдейства на **СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ** като:

- 1.Осигурява безвъзмездно ползване на помещение за провеждане на синдикална дейност.
- 2.След предварително съгласуване поставя условия за осъществяване на синдикални мероприятия.
- 3.Осигурява на синдикалното ръководство безвъзмездно ползване на телефон/факс с месечен лимит **от 20 лв.**, достъп до компютър, интернет връзка, канцеларски материали и размножителна техника.
- 4.Осигурява възможност за удържане по ведомост на членския внос при поискване от синдикалните членове.

Чл.7.

Съгласно Чл. 159 от Кодекса на труда **РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява ползването на платен отпуск на синдикалните дейци:

- 1.За изпълнение на синдикалните си функции председателят и секретарят (членове на синдикалния комитет) имат право на синдикален отпуск в **размер на 40 часа годишно**
- 2.За участие в конгреси, конференции, обучения или други синдикални мероприятия, организираи от ФНСДУО, служителите, които са нещатните членове на централни и браншови/секторни ръководства, имат право на платен годишен отпуск в размер **до 25 часа** за една календарна година.

Чл.8.

Работниците и служителите, които използват синдикалния отпуск по предходния член, са длъжни:

- 1.Предварително и своевременно да уведомят писмено **РАБОТОДАТЕЛЯ** или упълномощено от него длъжностно лице за ползването на отпуска.
- 2.При използване на отпуска да представят оправдателен документ (Служебна бележка) до 2 работни дни след мероприятието.

Чл.9.

СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ провежда своите синдикални събрания и мероприятия в извън работно време или в работно време, при разрешение от страна на **РАБОТОДАТЕЛЯ** , по изключение в работно време един път годишно.